

令和7年度 社会福祉法人 水の会 法人本部事業報告

令和7年度を終えて

創立者である故 瀬川五水元会長が提唱する「自然から学ぶ」という設立理念のもと、「利用者にとって魅力あるサービスの提供」、「社会の変化に対応できる経営基盤の確立」、「地域住民から期待される地域福祉の創造」を運営方針として掲げ、法人本部は各施設運営の支援機能の充実と役割の明確化を図り、安定的かつ効率的な法人運営に努めました。

社会福祉法人においては、「経営組織のガバナンスの強化」、「事業運営の透明性の向上」、「財務規律の強化」、「地域における公益的な取り組み」の推進が求められています。当法人では、社会や制度の変化に的確に対応するため、令和3年度から令和7年度までを計画期間とする新中長期経営計画を策定し、法人本部並びに児童福祉部会、高齢者福祉部会ごとに重点目標を定め、各種事業を推進してまいりました。

令和7年度においては、各部門においておおむね計画どおりに事業を実施することができ、保育・介護サービスの質の向上や利用者満足の向上に向け、職員一人ひとりが専門性を発揮しながら取り組みを進めるとともに、法人理念及び運営目標に基づく保育・介護の実践を推進するため、採用推進委員会、研修推進委員会、自己評価検討委員会を中心に、それぞれの所管分野において継続的かつ組織的な取り組みを行いました。

また、令和8年度から令和12年度までを計画期間とする新たな中長期経営計画を策定いたしました。本計画では、従来の3項目の運営方針を継承しながら、その内容を拡充し、新たに6項目の運営方針として、この方針に沿って各事業を着実に推進してまいります。

※運営方針6項目（①利用者主体の魅力ある福祉サービスの実現、②持続可能な経営基盤の確立、③人材の確保・定着・育成の推進、④組織力の向上と ICT・AI 活用の推進、⑤将来を見据えた事業展開と施設整備、⑥地域福祉への貢献と信頼される法人運営）

法人全体では、職員の確保や定着率向上に向けた処遇改善と働きやすい職場づくりに努め、特別昇給の実施や初任給手当の引上げを実施したほか、多様な働き方に対応した人事制度の改善や職員負担の大きい勤務形態に対する手当の創設、内部通報窓口の設置に向けた具体的な検討を進めるとともに、支払い業務の効率化を図るシステムを導入するなど、職員のさらなる業務負担の軽減にも取り組んでまいりました。

また、将来にわたる安定的な法人運営に備え、定期預金中心の資金運用の見直しを行い、保有資産の一部を活用し、安全性の高い国債等による運用を開始するなど、安全性を確保しながら効率的な資金運用を進め、財政基盤の強化に努めました。

児童福祉部会では、北六浦いちい保育園の新築・解体工事が全て完了し、令和7年2月に新園舎及び園庭の引き渡しが行われました。これに伴い、令和7年4月1日から定員を9名増員し、0歳児保育を新たに開始した定員72名での運営を開始しました。入所率についても117%となり、新園舎整備の効果もあり、順調に推移しています。

また、世田谷いちい保育園北ウイングでは、令和8年4月からの学童クラブ受け入れ開始に向け、保育室等の環境整備や備品の整備を進めるとともに、職員研修及び人材確保など、円滑な事業開始に向けた準備を進めました。

このほか、保育人材の確保及び定着を図るため、働きやすい職場環境づくりに取り組みました。

高齢者福祉部会では、各施設の稼働率向上に向け、入所者の確保を図るため、札幌市内をはじめ、空知、

石狩、胆振、日高振興局管内の包括支援センターや医療機関を訪問し、営業活動に力を入れています。

また、近年の北海道における夏季の気温上昇を踏まえ、これまで冷涼な気候であった 栗山町 に所在する 泉徳苑 において、食堂等に冷房設備を整備し、入所者が快適かつ安全に生活できる環境整備に努めました。

介護人材の確保が一層困難となる中、安定した人材の確保と入所者に寄り添った福祉サービスの向上を図るため、令和4年度から外国人介護人材の受入れを進めてまいりました。技能実習生、特定技能（介護）人材及び介護福祉士養成校に在籍する留学生への支援等に取り組み、令和8年度からの勤務予定者を含め、これまでに計10名の外国人材を採用いたしました。

一方で、在留期間満了に伴う帰国や首都圏への転職を希望する者もあり、北海道における介護人材の確保の難しさと人材流出の現状を改めて実感したところです。

こうした状況を踏まえ、外国人職員が安心して長く働き続けられるよう、日頃からの丁寧なコミュニケーションや相談支援のさらなる充実を図るとともに、職場環境及び生活環境の両面から支援体制の強化に努めてまいります。

今後とも、社会福祉法人水の会 として、保育サービス並びに高齢者向けサービスのさらなる質の向上を目指し、利用者一人ひとりの主体性と安心を支える福祉サービスの提供に全力で取り組んでまいります。

その実現のため、職員一人ひとりが専門職としての誇りと使命感を持ち、常に知識・技術・人間性を高められるよう、研修体制及び指導体制の一層の充実を図ります。

また、職員が夢や希望、やりがいを持って働くことのできる職場づくりを推進し、高い志と実践力を兼ね備えた人材の育成に努めてまいります。

地域から信頼され必要とされる法人であり続けるため、時代の変化や多様化する福祉ニーズに柔軟かつ的確に対応しながら、持続可能で安定した法人運営基盤を構築し、永続的に地域社会へ貢献できる法人を目指してまいります。

■ 令和7年度に運営を行った施設の概要は以下のとおりです。

保育園 道内 5拠点 道外6拠点 高齢者施設6拠点

施設種別	施設名	所在地	認可年月日	定員(人)	備考
保育所	大曲いちい保育園	北海道北広島市	H12.4.1	70	子育て・延長保育。乳児・障がい児保育実施
認定こども園	栗山いちい認定こども園	北海道夕張郡栗山町	R2.4.1	100	延長・一時、乳児・障がい児保育実施 令和2年4月1日から認定こども園に移行 定員1号10名 2・3号90名
保育所	南幌いちい保育園	北海道空知郡南幌町	H19.4.1	90	子育て・延長・一時、乳児・障がい児保育実施
保育所	島松いちい保育園	北海道恵庭市	H28.4.1	90	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
認定こども園	開成いちい認定こども園	北海道札幌市東区	R2.4.1	100	延長・一時、乳児・障がい児保育実施 令和2年4月1日から認定こども園に移行 定員1号10名 2・3号90名
保育所	名瀬いちい保育園	横浜市戸塚区	H24.4.1	80	延長・一時、乳児・障がい児保育実施 令和2年4月1日から定員80名
保育所	北六浦いちい保育園	横浜市金沢区	H25.4.1	72	延長・一時、乳児・障がい児保育実施 ※令和7年4月1日から定員72名
保育所	上郷いちい保育園	横浜市栄区	R5.4.1	60	延長・乳児・障がい児保育実施
保育所	島根いちい保育園	東京都足立区	H26.4.1	110	延長・一時、乳児・障がい児保育実施 令和4年4月1日から定員110名
保育所	世田谷いちい保育園 北ウイング	東京都世田谷区	H27.11.1	129	延長・乳児・障がい児保育実施
保育所	世田谷いちい保育園 南ウイング	東京都世田谷区	H28.4.1	129	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
軽費老人ホーム	緑豊苑	北海道夕張郡由仁町	H20.4.1	50	
養護老人ホーム	泉徳苑 一草庵 居宅介護支援事業所 パートナー	北海道夕張郡栗山町	H22.4.1	50	
			H27.4.1	29	
			H23.4.1	35	

老人デイサービス	デイサービスセンター くりやま	北海道夕張郡栗山町	H22.4.1	20	
特別養護老人ホーム	ユンニこもれびの家	北海道夕張郡由仁町	H23.4.1	70	
特別養護老人ホーム	札幌こもれびの家	札幌市中央区	H29.7.1	80	

■ 児童福祉部会 入所率

令和5年度	平均入所率	105.2%	保育園11園
令和6年度	平均入所率	107.3%	保育園11園
令和7年度	平均入所率	108.2%	保育園11園

① 北海道ブロック保育園 入所率

令和5年度	道内入所率	110.7%	保育園5園
令和6年度	道内入所率	112.8%	保育園5園
令和7年度	道内入所率	109.2%	保育園5園

② 関東ブロック保育園 入所率

令和5年度	関東入所率	101.1%	保育園6園
令和6年度	関東入所率	103.2%	保育園6園
令和7年度	関東入所率	107.3%	保育園6園

■ 高齢者施設 入所率

① 緑豊苑入所率

令和5年度	年間緑豊苑稼働率（定員50名）	98.8%
令和6年度	年間緑豊苑稼働率（定員50名）	97.0%
令和7年度	年間緑豊苑稼働率（定員50名）	93.1%

② 泉徳苑入所率

令和5年度	年間泉徳苑稼働率（定員50名）	95.1%
令和6年度	年間泉徳苑稼働率（定員50名）	89.1%
令和7年度	年間泉徳苑稼働率（定員50名）	91.7%

③ 一草庵入所率

令和5年度	年間一草庵稼働率（定員29名）	90.8%
令和6年度	年間一草庵稼働率（定員29名）	89.8%
令和7年度	年間一草庵稼働率（定員29名）	95.7%

④ デイサービスセンターくりやま稼働率

令和5年度	1日平均稼働率（定員20名）	94.5%
令和6年度	1日平均稼働率（定員20名）	90.8%
令和7年度	1日平均稼働率（定員20名）	97.0%

⑤ 居宅介護支援事業所パートナー

令和5年度	利用定員35名	111.7%
令和6年度	利用定員35名	115.0%
令和7年度	利用定員35名	112.9%

⑥ ユンニこもれびの家稼働率

令和5年度	年間平均稼働率（定員70名）	94.4%
令和6年度	年間平均稼働率（定員70名）	89.0%
令和7年度	年間平均稼働率（定員70名）	97.4%

⑦ 札幌こもれびの家

令和5年度	年間平均稼働率（定員80名）	83.5%
令和6年度	年間平均稼働率（定員80名）	89.8%
令和7年度	年間平均稼働率（定員80名）	90.2%

■ 理事会・評議員会の開催状況

区 分	開催年月日	主な議案
令和7年度第1回理事会	令和7年6月6日	<ul style="list-style-type: none"> 令和6年度事業報告・令和6年度決算報告 監事監査報告・社会福祉充実残額 定款変更・新評議員の選任 役員の改選名誉会長の選任等 就業規則の改正 会計監査人に対する令和7年度報酬の決定
令和7年度第2回理事会	令和7年6月26日	<ul style="list-style-type: none"> 理事長及び理事の選任 評議員選任・解任委員会の改選
令和7年度定時評議員会	令和7年6月26日	<ul style="list-style-type: none"> 令和6年度事業報告・令和6年度決算報告 社会福祉充実残額 定款の変更 役員の改選
令和7年度第3回理事会 (書面)	令和5年7月28日	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度第1回補正予算 就業規則等の改正
令和7年度第4回理事会	令和7年9月12日	<ul style="list-style-type: none"> 運営規程及び重要事項説明書の一部改正 令和8年度職員採用方針
令和7年度第5回理事会	令和7年12月18日	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度第2回補正予算 社会福祉法人水の会法人葬規程の制定 法人葬実施に関する条件付承認
令和7年度第6回理事会	令和8年3月27日	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度第3回補正予算 中長期計画 令和8年度事業計画案・令和8年度当初予算案 給与規程及び準職員・嘱託職員、臨時職員就業規則の一部改正・経理規程の一部改正 特別退職金の支給 保育園等施設運営規程及び重要事項説明書の一部改正 施設長の選任等 顔認証システムに係る個人情報保護運用規程

■ 会計監査人による監査状況について

公認会計士等による監査時間 合計 406時間

実施時期	実施場所	項目	主な業務内容
令和7年			
4月7日～8日	法人本部	本部期中監査	<ul style="list-style-type: none"> 収入、人件費、事業費・事務費プロセスに係る内部統制の運用状況の評価 重要な期中取引の検証（2月基準） 本部現金、預金通帳、預金証書、証券類の現物確認 確認状の発送作業
5月26日～28日	法人本部	期末監査	<ul style="list-style-type: none"> 各勘定残高の検証
6月2日	法人本部	監査報告	<ul style="list-style-type: none"> 監査結果の概要及び経営指標分析結果報告
9月25日	法人本部	監査説明	<ul style="list-style-type: none"> 監査計画概要説明
10月14日	世田谷いちい保育園 南ウイング	拠点監査①	<ul style="list-style-type: none"> 現金管理の確認 収入、人件費プロセスに係る内部統制の確認

10月15日	北六浦いちい保育園	拠点監査②	・現金管理の確認 ・収入、人件費プロセスに係る内部統制の確認
12月25日	島松いちい保育園	拠点監査③	・現金管理の確認 ・収入、人件費プロセスに係る内部統制の確認
令和8年			
1月8～9日	法人本部	本部期中監査①	・収入、人件費プロセスに係る内部統制の整備状況の評価 ・重要な期中取引の検証（10月基準）
2月20日	札幌こもれびの家	拠点監査④	・現金管理の確認 ・収入、人件費プロセスに係る内部統制の確認
2月20日	開成いちい認定こども園	拠点監査⑤	・現金管理の確認 ・収入、人件費プロセスに係る内部統制の確認
2月24日	栗山いちい認定こども園	拠点監査⑥	・現金管理の確認 ・収入、人件費プロセスに係る内部統制の確認
3月9～10日	法人本部	本部期中監査②	・事業費・事務費プロセスに係る内部統制の整備状況の評価 ・重要な期中取引の検証（12月基準）

■ 監事による監査実施状況等

実施年月日	監査項目	実施監事名	理事会報告年月日
令和7年6月2日	会計監査人の監査の方法、水の会会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・決算状況・高齢者施設預り金関係	長瀬恵里子 小林要	令和7年6月6日
令和7年8月25日	会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・高齢者施設預り金関係	長瀬恵里子 渡辺明彦	令和7年9月12日
令和7年12月9日	会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・高齢者施設預り金関係	長瀬恵里子 渡辺明彦	令和7年12月18日
令和8年3月7日	会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・高齢者施設預り金関係	長瀬恵里子 渡辺明彦	令和8年3月27日

■ 役員研修の実施状況

主催者・研修名	参加者
主催者：全国社会福祉法人経営者協議会 研修名：経営塾	常務理事
主催者：全国社会福祉法人経営者協議会 研修名：全国社会福祉法人経営者大会	常務理事
主催者：北海道社会福祉法人経営者協議会 研修名：令和7年度社会福祉法人経営実務セミナー	常務理事

■ 常務会、児童福祉部会及び高齢者福祉部会の実施状況

(1) 常務会開催状況

開催年月日	開催内容	出席者
令和7年6月2日	理事会付議案件について	理事長 瀬川 信子 本部長 瀬川 五水 常務理事 平野 正明 児童福祉部会長 相田真智子
令和7年6月23日	理事会付議案について	理事長 瀬川 信子 常務理事 平野 正明 児童福祉部会長 相田真智子 事業部長 馬場広 専任部長 木下広
令和7年9月8日	理事会付議案について	理事長 瀬川 信子 常務理事 平野 正明 児童福祉部会長 相田真智子 事業部長 馬場広 専任部長 木下広
令和7年12月15日	理事会付議案について	理事長 瀬川 信子 常務理事 平野 正明 児童福祉部会長 相田真智子 事業部長 馬場広 専任部長 木下広
令和8年3月23日	理事会付議案件について	理事長 瀬川 信子 常務理事 平野 正明 児童福祉部会長 相田真智子 事業部長 馬場広 専任部長 木下広
令和8年3月27日	相田指導部長及び馬場事業部長の退職金の額の決定について	理事長 瀬川 信子 常務理事 平野 正明 専任部長 木下広

(2) 児童福祉部会開催状況（北海道・関東ブロック）

① 児童福祉部会会議（合同園長会）開催状況

目的：法人内の保育園が連携を図りながら、円滑な園運営などを進めていくために、定期的に情報交換や業務遂行のために必要な事項についての協議や検討を行う。

開催日	主な議案
第1回 令和7年5月16日 ZOOM会議	(道内・関東合同園長会) ・各園からの報告 ・各園の園児数 ・各委員会より報告 ・採用試験面接評価表について ・キャリアパス人事評価表について
第2回 令和7年9月19日 ZOOM会議	(道内・関東合同園長会) ・各園からの報告 ・各園の園児数 ・各委員会より報告 ・職員の異動に関する希望票及び雇用調査票の配布と取りまとめについて ・キャリアパス人事評価表の記入方法について
第3回 令和7年12月19日 ZOOM会議	(道内・関東合同園長会) ・各園からの報告 ・各園の園児数 ・各委員会より報告 ・令和8年度職員配置計画について ・令和8年度年間行事予定・日程調整について ・中長期計画に向けてアンケート調査について ・準職員・臨時職員の次年度の雇用について ・人事に関する今後のスケジュールについて ・令和8年度主任会議の日程について
第4回 令和8年2月13日 ZOOM会議	(道内・関東合同園長会) ・各園からの報告 ・各園の園児数と令和8年4月の内定園児数 ・各委員会より報告 ・令和8年度の職員配置について ・令和8年度研修計画について ・次年度キャリアパス制度の運用について ・次年度以降の自己評価推進委員会の取り組みについて ・次年度の採用推進委員会の取り組みについて ・令和8年度各委員会担当者について ・各委員会実施要綱の改訂について

② 主任・主幹会議開催状況

目的：法人内の保育園が連携を図りながら、円滑な園運営を進めていくために、主任業務や各園での保育面、園運営面などについての連絡調整及び研修を通して共通理解を深め、検討、協議などを行う。

開催日 場所	主な議案	
	道内	関東
第1回 道内 令和6年5月26日 南幌いちい保育園一時保育室 関東 令和7年5月26日 世田谷いちい保育園北ウイング2階保育室	<ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告 ・各園の園児数 運動会の実施について 令和7年度園内研究について 主任・主幹の役割について コンプライアンス、リスクマネジメント、人権擁護の取り組みについて 職員（新人）指導・育成について 令和7年度道内保育見学について 事例検討 情報交換 	<ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告 ・各園の園児数 運動会の取り組みについて 令和7年度園内研究の取り組みについて ホームページの更新について 主任の役割について 新採用者の職員指導について 保育園でのコンプライアンスについて 保育実習受け入れマニュアルと園見学受け入れマニュアルの活用について 事例検討 ・情報交換
第2回 道内、関東合同 令和7年9月25日 Zoom会議	<ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告 ・各園の園児数 令和8年度新年度予算及び物品購入申請書の作成について 安全推進者について ・ルクミーの活用状況について グループディスカッション（園運営や職員指導に関する情報共有） 	

第3回 道内 令和7年12月20日 大曲いちい保育園2階会議室 関東 令和7年12月23日 名瀬いちい保育園2階保育室	<ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告 各園の園児数 園内研究の進捗状況について 道内園保育見学について（反省評価） 年度末の行事や業務と来年度の行事計画について 来年度の他園保育見学について 事例検討～各園のヒヤリハットから 情報交換 	<ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告 各園の園児数 園内研究の進捗状況について 年度末、新年度に向けて 事例検討 今年度の振り返り 情報交換 虐待防止マニュアルについて
---	---	--

③ 専門分科会開催状況

目的：同じ専門分野で児童福祉サービスに従事する職員相互に、情報やアイデア、課題等を共有し解決策を導き出す機会とする。また、個々のスキルアップや所属事業所へのフィードバックの機会として活用する。

・看護師会

開催日	主な議案
令和7年6月30日 ZOOM 会議 看護師 3名	<ul style="list-style-type: none"> 看護師会の目的について 怪我や体調不良の際に保護者に連絡する基準 アレルギー児について（災害避難時の対応等） 熱性けいれんについて 新規入職した職員への研修内容と時期について 職員講習の実施内容と方法について 園児への保健指導の内容と方法について その他、情報交換
令和7年11月27日 ZOOM 会議 看護師 3名	<ul style="list-style-type: none"> アタマジラミ発生時の対応、対策について 心臓疾患児の生活管理について 感染症発生時の感染拡大防止の看護師の動きについて マイナ保険証移行後の園での受診対応について 子どもたちの既往歴の共有について 汚れた（排泄物や吐物）布団の洗い方について（消毒や洗濯の仕方） テーブル拭き・雑巾（給食後の掃除に使うもの）の消毒、洗濯方法について 次年度のスケジュールと座長について 衣替えについて 園での口の外傷についての資料共有

・栄養士会

開催日	主な議案
令和7年5月26日 ZOOM 会議 道内関東合同 栄養士 7名	<ul style="list-style-type: none"> 各園のヒヤリハットについて 事前アンケートの内容について 今後の予定 情報交換
令和7年11月26日 ZOOM 会議 道内関東合同 栄養士 7名	<ul style="list-style-type: none"> 各園のヒヤリハットについて 事前アンケートについて 今後の予定 情報交換

(3) 高齢者福祉部会開催状況

① 定例会議開催状況

■ 特養会議

目的：特別養護老人ホームに特化し、より介護保険事業の近況を把握しやすく、安定的な運営を目指し今後の在り方を検討していく。

開催日	主な内容	場 所
第1回 5月28日（水） 11:00～12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・職員動向 安全衛生推進計画について 札幌こもれびの家指導監査について 	本部会議室

第2回	6月30日(月) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 札幌こもれびの家実地指導について 	本部会議室
第3回	7月30日(月) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 札幌こもれびの家実地指導結果について 超過勤務について 見守りセンサー購入について(道補助対象) 	本部会議室
第4回	8月28日(木) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 	本部会議室
第5回	9月25日(木) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 	本部会議室
第6回	10月30日(木) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 	本部会議室
第7回	11月28日(木) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 特定技能実習生に関して(インドネシア) 	本部会議室
第8回	12月24日(水) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 R8 介護報酬改定について 	本部会議室
第9回 第9回	1月28日(水) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 由仁町物価高騰及び食料費支援金事業について 	本部会議室
第10回	2月25日(水) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 次年度の体制について 	本部会議室
第11回	3月26日(木) 11:00~12:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所稼働状況 当月入退所動向及び目標稼働乖離について 営業報告 ・ 職員動向 各事業所の会議開催日の変更について 	本部会議室

② 高齢者部会及び情報交換会開催状況

目的：法人と事業所が連携を図りながら、必要な情報や協議事項等について意見交換を行いながら、その進むべき方向性について確認していく場とする。

■ 高齢者部会会議日程

開催日		主な内容	場 所
第1回	7月30日(木) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度第1四半期報告(事業実績・運営状況報告) 令和7年度第2四半期目標報告 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 	本部会議室
第2回	10月30日(木) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度第2四半期報告(事業実績・運営状況報告) 令和7年度第3四半期目標報告 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 	本部会議室
第3回	1月28日(水) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度第3四半期報告(事業実績・運営状況報告) 令和7年度第4四半期目標報告 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 一草庵2階利用者事故対応について 	本部会議室

■ 情報交換会会議日程

開催日		主な内容	場 所
第1回	5月28日(水) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所収入状況について 緑豊苑第三者委員から連絡について 	本部会議室
第2回	6月30日(月) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所稼働状況について 軽費老人ホーム利用料に関する基準一部改正について 	本部会議室
第3回	8月28日(木) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所稼働状況について 緑豊苑利用者対応について 	本部会議室
第4回	9月25日(木) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所稼働状況について 緑豊苑利用者対応について 	本部会議室
第5回	11月28日(金) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所稼働状況について 緑豊苑床下ピット内漏水について NTT公衆電話撤去に関する問い合わせについて 	本部会議室
第6回	12月24日(水) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所稼働状況について 緑豊苑利用者対応について R8介護報酬改定について 	本部会議室
第7回	2月25日(水) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所稼働状況について 緑豊苑2階談話室について 	本部会議室
第8回	3月26日(木) 10:00～11:00	<ul style="list-style-type: none"> 各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) 各事業所稼働状況について 各事業所の会議開催日変更について 	本部会議室

(3) 各種委員会開催状況

① 職員研修推進委員会

目的：地域の実情や施設種別におけるニーズに合った研修を推進するため、本部と連携を図りながら、職員研修を推進する。

■ 各種研修の実施

研修名・開催日	講師・参加人数	研修内容
第1回新採用保育士研修会 令和7年4月1日道内本部 4月3日関東・北ウィング	常務理事 平野 正明 氏 児童福祉部会長・指導部長 相田 真智子 氏 道内6名 関東10名	<ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンスと個人情報保護について ・水の会の保育士心得について ・園行事の考え方について～運動会の取り組み～ ・クラスだよりの作成について ・日案の作成について
中堅保育士研修会 道内関東合同 令和7年7月23日 ZOOM研修	東社協 こどもと学び大研究所代表 岩田 大 氏 道内4名 関東9名	<ul style="list-style-type: none"> ・対話を大切にした保育実践とは？ ～子どもの可能性を引き出す～
第2回新採用保育士研修会 令和7年7月30日 ZOOM研修	児童福祉部会長・指導部長 相田真智子 氏 道内6名 関東11名	<ul style="list-style-type: none"> ・園行事に対する考え方について ・発表会の取り組みについて
法人職員研修会 道内 令和7年9月28日 南幌農業改善センター	水の会 理事長 瀬川 信子 氏 常務 平野 正明 氏 指導部長 相田 真智子 氏 道内5園 83名	<ul style="list-style-type: none"> ・永年勤続表彰 ・法人の求める職員像と法人の目指す方向性 ・「いちいの保育について」 ・グループワーク 「いちいの保育」を実践する中で“子ども主体の保育を考える”
法人職員研修会 関東 令和7年10月5日 世田谷いちい保育園遊戯室	水の会 理事長 瀬川 信子 氏 常務 平野 正明 氏 指導部長 相田 真智子氏 関東6園 82名	<ul style="list-style-type: none"> ・法人の求める職員像と法人の目指す方向性 ・永年勤続表彰 ・わくどきプランについて ・「いちいの保育について」 ・グループディスカッション
主任保育士研修会 道内関東合同 令和7年12月18日 ZOOM研修	東社協 こどもと学び大研究所代表 岩田 大 氏 道内7名 関東6名	<ul style="list-style-type: none"> ・保育者の心理的安全確保 「皆さんの職場は安心して働ける環境ですか？」 ～人的環境と安心できる職場環境づくり～
保育要録研修会 令和8年1月7日 ZOOM研修 道内関東合同	児童福祉部会長・指導部長 相田 真智子氏 道内4名 関東8名	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所保育要録の書き方について
第3回新採用保育士研修会 令和8年1月30日 ZOOM研修 道内関東合同	児童福祉部会長・指導部長 相田真智子氏 看護師 福原輝恵氏 道内6名 関東3名	<ul style="list-style-type: none"> 「1年を振り返って」 「感染症について」

■ 研修委員会会議

開催日	主な議案
第1回 令和7年4月24日 ZOOM委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・研修推進委員会の業務について ・年間研修計画 ・ZOOM研修での流れ、担当の業務について ・検討事項
第2回 令和8年2月6日 ZOOM委員会	<ul style="list-style-type: none"> ・研修の反省評価 ・担当の流れについて ・次年度の研修内容、日程について確認 ・交流研修会について ・R8法人研修会の開催について ・次年度の研修委員会について

② 採用推進委員会

目的：法人の設立理念並びに保育・介護の方針に賛同し、同じ志を持つ優秀な人材の雇用を促進するため、本部と連携を取りながら効果的かつ計画的に実施する。

実施内容：今年度も担当をイベント・ICT・養成校の三つに分けて活動した。

年に2回全担当合同の委員会を開き、それぞれの進捗状況を報告し合う場を設けた。

■ 合同会議

時 期	内 容
令和7年4月9日（水） Zoom 開催	第1回関東道内合同委員会 ・今年度の各担当の取り組み予定、意見交換
令和8年1月27日 （火） Zoom 開催	第2回関東道内合同委員会 ・今年度の活動報告と令和8年度の活動予定と意見交換

イベント担当

令和7年度は、イベントの手持ち資料の見直しを中心に行いました。また、実習生から入職に繋がるよう委員会の中での話し合いの機会を充実しました。

◇ イベント担当会議の実施

時期	内 容
第1回 令和7年5月30日	令和6年度イベント担当活動報告、イベント出展予定の確認、担当者会議の予定について、今年度の役割分担について
第2回 令和7年9月24日	イベント出展報告、求職者の園見学受け入れ状況について、役割分担して修正した資料の報告
第3回 令和8年2月4日	イベント出展報告、実習生のアンケートについて

◇ イベント出展実績

開催日時	主催者 イベント名	参加料	ブース 訪問人数	施設見学 等来園者	採用 人数	当日参加 職員
関東						
6/1（日） 13:00～16:30	保育園で働こう！ 就職×転職フェア	有料	21名	4名	0名	久保・佐藤）・狩谷
6/18（水） 13:00～16:30	第1回世田谷 私立保育園就職フェア	無料	7名	3名	0名	渡辺
6/29（日） 12:00～17:00	保育士等就職相談会 In 横浜×保育士バンク！	有料	16名	0名	0名	久保・佐藤良・狩谷
7/12（土） 11:00～16:00	TOKYO 保育士フェア 2025@新宿	有料	6名	2名	1名	佐藤千・長田・千葉 青木・星野
9/7（日） 9:30～15:00	よこはまフォーラム 2025	有料	5名	0名か	0名	久保・佐藤良・狩谷
10/4（土） 13:30～15:30	かながわ保育士・保育所 支援センター	無料	4名	1名	1名	久保・狩谷
10/19（日） 13:00～17:00	保育士バンク！ 就職・転職フェア@渋谷	有料	16名	1名	1名	佐藤千・長田・渡辺
11/15・16 11:00～14:00	福士の仕事 就職フォーラム	無料	1名	0名	0名	佐藤千
1/24（土） 14:00～16:00	保育士就職支援研修 保育士就職相談会	無料	0名	0名	0名	青木・星野

※道内でのイベント参加はなし

◇ その他

- ・合同会議の中で採用試験の面接評価表を見直し、修正しました。

ICT 関係担当

- ・採用ホームページの『いちいの取組』の整理を行い、古い記事を削除する。記事は各園が1ヶ月ごとに担当に送り、更新を行いました。
- ・採用ホームページの『福利厚生・研修』の記事と写真を新しくするとともに、『いちいの先生』も更新しました。
- ・その他、ホームページにあげてほしい記事などがあつた際はその都度掲載するとともに、『募集要項』も変更があつた際に更新を行いました。

養成校関係担当

◇ 道内

○ 養成校訪問について

- 6月18日 旭川大学短期大学 東川国際文化福祉専門学校
- 6月24日 札幌大谷短期大学 北翔大学 藤女子大学
- 9月16日～22日 札幌大谷短期大学 札幌国際大学 札幌学院大学 北翔大学
藤女子大学 札幌こども専門学校※こ専は行方園長先生同行
- 9月29日 旭川大学短期大学 東川国際文化福祉専門学校
- 12月3日 こども學舎

○ ガイダンスの参加について

- 7月10日 札幌こども専門学校 2クール実施で合計10名が参加
- 10月 8日 北海道拓殖大学短期大学 参加学生は全部で20名 4クール実施で5名が参加

○ チラシ、求人票の発送について

- 6月初旬 道内養成校に園見学のチラシを発送
- 9月初旬 道内養成校に求人票を発送、北海道求人 NAVI よりデータを送信(文教大学)
- 12月 道内養成校に島根の求人票を発送

○ その他

- 4月 園見学のチラシの作成
- 7月 道内各園の求人票の作成
- 12月 各養成校に電話で島根の求人票の打診、外部サイト(エンゲージ)に島根の WEB 求人を掲載

◇ 関東

4月：募集要項の作成

R7 青少年雇用情報シート、R7 事故申告書の作成を本部に依頼。
各園職員出身校一覧を入力依頼

6月：各園に求人票作成依頼

キャリアタス UC 求人登録、大学共同参加求人受付 navi 新規登録・求人登録、ENMAP 管理者変更・求人登録。

7月：関東養成校124校へ1回目の募集要項を送付。

各園長が養成校訪問

10月：キャリアタス、大学共同参加求人受付 navi、ENMAP の登録更新。

12月：各園へ手分けをして電話連絡をしてもらえるよう依頼。

年末までに養成校12校へ電話連絡、学生さんへまだ求人があることを伝える。
そのうち5校へは島根、上郷の求人票をメール添付・郵送などで送付。

キャリアス、大学共同参加求人受付 navi、ENMAP の求人を島根、上郷へ特化したものに変更、登録更新。

③ 自己評価検討委員会

目的：本部と連携を取りながら、地域や施設種別のニーズに合った自己評価を円滑かつ効果的に行うための項目検討、計画的な推進を行う。

■ 実績報告

開催日	主な議案
第1回 自己評価委員会 令和7年7月2日 オンライン会議 10:00~10:25	<参加者：北海道・関東合同自己評価委員> ・道内 相田指導部長(本部)、佐賀副委員長(大曲)、白倉主幹(栗山)、桐越栄養士(大曲) ・関東 佐藤委員長(北六浦) <内容> ・今年度の取り組みについて確認、役割分担
第2回 自己評価委員会 令和7年9月8日 オンライン会議 9:55~10:55	<参加者：北海道・関東合同自己評価委員> ・道内 相田指導部長(本部)、佐賀副委員長(大曲)、白倉主幹(栗山)、桐越栄養士(大曲) ・関東 佐藤委員長(北六浦) <内容> ・各部門が再修正した自己評価チェック表の検討、その他調整確認
自己評価委員会実施 「園長勉強会」 令和7年11月10日 オンライン会議 15:00~16:15	<参加者：北海道・関東園長> ・道内 相田指導部長(本部)、佐賀副委員長(大曲)、福土園長(栗山)、松木園長(南幌) 行方園長(島松)、佐藤園長(開成) ・関東 佐藤委員長(北六浦)、青木園長(島根)、渡辺園長(北w)、長田園長(南w) 久保園長(上郷)、狩谷園長(名瀬)、佐藤総園長 <内容> ・園のマネジメントスケジュールについて理解を深める

④ 高齢者部会の各種委員会

目的：「生活の支援を必要とする人に対する専門的サービス」である福祉職場にとって、担い手である職員の資質能力によってサービスの質が決定するという事、また基本的にチームワークや連携が重要であるということから、雇用、研修等人材育成にかかわる事柄については担当者を補佐することを目的として委員会を組織し、実施要項のもと組織的・体系的に取り組んでいく。

採用推進委員会、研修推進委員会については、高齢者部会及び情報交換会にて実施。

■ 各施設における施設設備整備・修繕などの主な状況（*固定資産に計上したものを抜粋）

施設区分	整備補修内容	金額
大曲いちい保育園	新規遊具造作工事	4,610,791円
	裏出入口パーゴラ造作工事	332,992円
	砂場パーゴラ造作工事	737,165円
	ネットワーク工事作業一式	418,990円
	冷暖房設備新設工事(エアコン3台)	1,909,200円
	電気温水器	180,000円
	自動火災通報設備交換	231,000円
南幌いちい保育園	暖房・給湯ボイラー更新工事	9,680,000円
	パソコン2台	438,680円
	2・3歳児保育室エアコン設置工事	2,178,000円
	ホームタンク交換	330,000円
	2階給湯ボイラー	278,000円
	IPカメラ	682,000円
	幼児用大小便器交換工事	1,440,407円
栗山いちい認定こども園	IPカメラ	1,199,000円
	パソコン4台	733,040円

栗山いちい認定こども園	厨房作業台等	280,500 円
	厨房エアコン設置	467,500 円
島松いちい保育園	パソコン	219,340 円
	防犯セキュリティ・ヒス機器設置工事費	154,000 円
	厨房機器一式	4,884,000 円
名瀬いちい保育園	チャイルドターフ設置 (一式)	720,000 円
	パソコン 5 台	916,300 円
	テーブルベンチ一式	419,760 円
北六浦いちい保育園	パソコン 3 台	563,860 円
	災害用備蓄倉庫	225,940 円
	加湿器	121,780 円
	日よけネット設置一式	1,232,000 円
	テーブル・スツール	363,000 円
	1 階エアコン 3 台	1,848,000 円
島根いちい保育園	築山造成等	3,764,200 円
	砂場移設工事等	501,050 円
	園庭築山ヒューム管入ロクッション材	253,000 円
	日よけシェード	259,800 円
	顔認証機器	291,500 円
世田谷いちい保育園北ウイング	学童クラブ改修工事設計業務	5,500,000 円
	園庭遊具ふくろうのすみか	2,050,000 円
	園庭プール廻り人工芝整備工事	1,294,150 円
	ルクミー午睡チェック タブレット機器	159,500 円
	パソコン 5 台	886,390 円
	アニマルレトロベンチ 2 台	236,000 円
	顔認証システム一式	495,000 円
	運動用品収納庫 (学童)	262,300 円
	おかだづけそうこ (学童)	652,000 円
	ソファ (学童)	341,300 円
	五段書架・1 連 (学童)	145,000 円
	ランドセル収納家具 (学童)	327,800 円
110 番非常通報装置工事 (学童)	297,000 円	
世田谷いちい保育園南ウイング	空調設備工事一式	16,500,000 円
	園庭遊具ふくろうのすみか	2,050,000 円
	パソコン 3 台	549,780 円
	パル CX-2 型 内線増設・移設工事	145,310 円
	顔認証システム一式	495,000 円
上郷いちい保育園	チャイルドターフ設置 (一式)	1,200,000 円
	調理室エアコン増設工事	256,410 円
	パソコン 1 台	183,260 円
	玄関インターホン交換 (設置作業費含む)	105,600 円
泉徳苑	パソコン 1 台	186,340 円
	1 階ホールルームエアコン	5,270,442 円
	2 階ホールルームエアコン	1,855,431 円
	1 階聖母室ルームエアコン	794,127 円
デイサービスセンターくりやま	給湯・暖房ボイラー更新工事	5,940,000 円
	パソコン 1 台	186,340 円
ユニこもれびの家 一草庵	パソコン 2 台	368,360 円
	増築等ルームエアコン	2,812,289 円
	1 階職員室ルームエアコン	1,257,711 円
	パソコン 1 台	214,610 円