

平成29年度

社会福祉法人 水の会 法人本部事業報告

平成29年度を終えて

創立者である瀬川五水会長が提唱する「自然から学ぶ」の設立理念のもと、「利用者にとって魅力あるサービスの提供」「社会の変化に対応できる経営基盤の確立」「地域住民から期待される地域福祉の創造」の運営方針を柱として、各施設の運営を支えるべく法人本部としての役割や責任を明確化し、円滑で効率の良い運営を目指してきた。

平成29年4月から大幅に改正された社会福祉法が施行され、国民に対する説明責任を果たし、地域に貢献する法人のあり方を徹底するために経営組織のガバナンスの強化、事業運営の透明性の向上、財務規律の強化、地域における公益的な取組を実施する責務が社会福祉法人に求められている。

当法人としては、このような社会や時代の変化に柔軟に対応していくため、平成28年度から平成32年度の5か年の中期計画を策定し、法人本部及び児童福祉部会、高齢者福祉部会ごとの目標を設定し、その目標達成に向けて取組みを明らかにしてその推進に努めている。

また、本法人の理念・目標に基づいた保育・介護の実現に向けて今年度新たに採用推進委員会、研修推進委員会、自己評価検討委員会の3つの委員会を設置しそれぞれ所管する事業の効率的な実施を図るため組織的かつ体系的に取組みを行っており、これまで積み上げてきた保育や介護サービスが更に質が高く利用者に満足してもらえるものとなるよう、職員が一丸となり鋭意努力していきたいと考えている。

当法人の職員が意欲と能力を十分発揮し各施設での効率的な運営を図るとともに、生活と仕事の調和のとれた働き方を見直すため、「働きやすい職場づくりプロジェクト」を立ち上げ全職員から意見を聴きそれらの内容を精査し実現に向けた検討を行い一部平成30年予算に盛り込むなどしており、さらに平成30年度には事務の軽減に向けた取組みを進めていくこととしている。

法人本部においては、平成28年度から組織を改編し施設担当者を各施設に配置することにより、業務内容の見直しや事務の円滑化、効率化を図るとともに、各施設の事務職員との打合せ会議を計画的に実施してきました。

児童福祉部会においては、平成29年4月に法人としてはじめての東急百貨店による定員19名の企業主導型保育園であるさっぽろ駅前保育園の運営委託を始めており、これまで培ってきた保育サービスを提供している。

高齢者福祉部会においては、平成29年7月1日に定員80名の特別養護老人ホーム札幌こもれびの家を開設するなど地域の高齢者福祉サービスの向上に貢献している。

今後も更に加速度を増すとされる少子高齢化に対応すべく、水の会全体の保育サービスと介護・支援サービスの質の向上を目指し、福祉サービスの提供に寄与していきたいと考え、そのためにも職員一人一人の知識、技術が向上できるような研修・指導体制や、夢や希望を持って働き、士気の高い職員集団となれるよう、人材の育成と職場環境作りに力を入れ永続的に地域社会に貢献できる体制を構築していきたいと考えている。

昨年度運営を行った施設の概要は以下の通りである。(H30. 3. 31日現在)

保育園道内 6拠点 道外6拠点 高齢者施設6拠点

施設種別	施設名	所在地	認可年月日	定員(人)	備考
保育所	大曲いちい保育園	北海道北広島市	H12.4.1	70	子育て・延長保育。乳児・障がい児保育実施
〃	栗山いちい保育園	北海道夕張郡栗山町	H19.4.1	120	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	南幌いちい保育園	北海道空知郡南幌町	H19.4.1	70	子育て・延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	島松いちい保育園	北海道恵庭市	H28.4.1	90	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	開成いちい保育園	北海道札幌市東区	H23.4.1	90	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	さっぽろ駅前保育園	北海道札幌市中央区	H29.4.1	19	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	青井おひさま保育園 (指定管理)	東京都足立区	H23.7.1	28	延長・乳児・障がい児保育実施
〃	名瀬いちい保育園	横浜市戸塚区	H24.4.1	66	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	北六浦いちい保育園	横浜市金沢区	H25.4.1	63	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	島根いちい保育園	東京都足立区	H26.4.1	115	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	世田谷いちい保育園 北ウイング	東京都世田谷区	H27.11.1	129	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
〃	世田谷いちい保育園 南ウイング	東京都世田谷区	H28.4.1	129	延長・一時、乳児・障がい児保育実施
軽費老人ホーム	緑豊苑	北海道夕張郡由仁町	H20.4.1	50	
養護老人ホーム	泉徳苑 一草庵 居宅介護支援事業所 パートナー	北海道夕張郡栗山町	H22.4.1	50	
			H27.4.1	29	
			H23.4.1	35	
老人デイサービス	デイサービスセンター くりやま	北海道夕張郡栗山町	H22.4.1	20	
特別養護老人ホーム	ユニこもれびの家	北海道夕張郡由仁町	H23.4.1	70	
特別養護老人ホーム	札幌こもれびの家	札幌市中央区	H29.7.1	80	

・ 保育園部会 入所率

平成28年度	平均入所率	104%	保育園11園
平成29年度	平均入所率	103%	保育園12園

① 北海道ブロック保育園 入所率

平成28年度	道内入所率	117%	保育園5園
平成29年度	道内入所率	113%	保育園6園

② 関東ブロック保育園 入所率

平成28年度	関東入所率	93%	保育園6園
平成29年度	関東入所率	95%	保育園6園

・ 高齢者施設 入所率

① 緑豊苑入所率

平成28年度	年間緑豊苑稼働率（定員50名）	96.6%
平成29年度	年間緑豊苑稼働率（ 〃 ）	91.8%

② 泉徳苑入所率

平成28年度	年間泉徳苑稼働率（定員50名）	92.9%
平成29年度	年間泉徳苑稼働率（定員50名）	97.5%

③ 一草庵入所率

平成28年度	年間一草庵稼働率（定員29名）	92.7%
平成29年度	年間一草庵稼働率（定員29名）	96.0%

④ デイサービスセンターくりやま稼働率

平成28年度	1日平均稼働率（定員20名）	88.9%
平成29年度	1日平均稼働率（ 〃 ）	83.0%

⑤ 居宅介護支援事業所パートナー

平成28年度	利用定員35名	468人
平成29年度	利用定員35名	427人

⑥ ユニこもれびの家稼働率

平成28年度	年間平均稼働率（定員70名）	94.7%
平成29年度	年間平均稼働率（ 〃 ）	96.2%

⑦ 札幌こもれびの家

平成29年度	年間平均稼働率（定員80名）	66.1%
--------	----------------	-------

平成29年度中に実施した施設整備については以下の通りである。

区分	工事名	実施内容
創設	特別養護老人ホーム札幌こもれびの家新築工事	札幌市中央区に定員80名の特別養護老人ホーム札幌こもれびの家新築工事。 平成28年7月1日着工、平成29年5月31日竣工。平成29年7月1日開設。

理事会・評議員会の開催状況

区分	開催年月日	主な議案
平成29年度第1回理事会	平成29年6月15日	・平成28年度事業報告・平成28年度決算報告 監事監査報告・新役員の選任・役員及び評議員の報酬等に関する規程・定款変更届・社会福祉充実残額他
平成29年度定時評議員会	平成29年6月29日	・平成28年度事業報告・平成28年度決算報告・理事・監事の選任・役員及び評議員の報酬等に関する規程案・社会福祉充実残額・定価変更届 他
平成29年度第2回理事会	平成29年6月29日	理事・監事の選任・理事長及び常務理事の選任・特別養護老人ホーム札幌こもれびの家運転資金の借入

平成 29 年度第 3 回理事会	平成 29 年 9 月 28 日	・苦情解決の第三者委員の選任・島根いちい保育園中規模修繕の契約締結・平成 30 年度職員採用方針・監事監査報告 他
平成 29 年度第 4 回理事会	平成 29 年 12 月 14 日	・施設長の任免・島松市井保育園の年齢別定員の変更及び運営規程、重要事項説明書の一部改正・監事監査報告 他
平成 29 年度第 5 回理事会	平成 30 年 3 月 22 日	・施設長の任免・H29 補正予算案・H30 事業計画案・H30 当初予算案・名瀬いちい保育園の老朽改築事業・嘱託職員及び臨時職員の就業規則の一部改正・育児・介護休業等に関する規則及び関連する就業規則の一部改正・監事監査報告 他

監事による監査報告の実施状況

実施年月日	監査項目	実施 監事名	理事会報告年月日
平成 29 年 5 月 25 日	会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・高齢者施設預り金関係	水落恵美子 渡邊 徹	平成 29 年 6 月 15 日
平成 29 年 9 月 20 日	会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・高齢者施設預り金関係	水落恵美子 渡邊 徹	平成 29 年 9 月 28 日
平成 29 年 11 月 24 日	会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・高齢者施設預り金関係	水落恵美子 渡邊 徹	平成 29 年 12 月 14 日
平成 30 年 2 月 26 日	会計執行状況及び事業運営、役員職務執行状況・高齢者施設預り金関係	水落恵美子 渡邊 徹	平成 29 年 3 月 22 日

役員研修計画の実施状況

主催者・研修名	参加者
北海道社会福祉協議会 H29 年度法人役員・施設長専門研修	高橋 浩
社会福祉法人経営者協議会 北海道社会福祉協議会 地域における公益的な取組を考えるフォーラム	高橋 浩

常務会・児童福祉部会並びに高齢者福祉部会の実施状況

①常務会開催状況

開催年月日	開催内容	出席者
平成 29 年 6 月 14 日	各部会・本部からの報告事項 理事会・評議員会付議案について	理事長 小林 信子・本部長 瀬川 五水 常務理事 高橋 浩・児童福祉部会長 相田真智子
平成 29 年 9 月 27 日	各部会・本部からの報告事項 理事会付議案について	理事長 小林 信子・本部長 瀬川 五水 常務理事 高橋 浩・児童福祉部会長 相田真智子

平成 29 年 12 月 13 日	各分会・本部からの報告事項 理事会付議案について	理事長 小林 信子・本分会長 瀬川・五水・ 常務理事 高橋 浩
平成 30 年 3 月 20 日	各分会・本部からの報告事項 理事会付議案について	理事長 小林 信子・本分会長 瀬川 五水 専任部長 高橋 浩

② 児童福祉部会開催状況（北海道ブロック）

開催日	主な議案
第 1 回 平成 29 年 4 月 25 日	<ul style="list-style-type: none"> 各園の 4 月現在の園児数と今後の見通しについて・各園からの報告 平成 28 年度事業報告から 平成 29 年度各種委員会の取り組みについて
第 2 回 平成 29 年 11 月 2 日	(道内・関東合同園長会) <ul style="list-style-type: none"> 水の会 20 周年事業について 新年度予算編成について 「全体的な計画」及び「指導計画」の改訂に向けた取り組みの進捗状況 スポーツ振興センターの手続きについて 自己評価の改正について ・職員エプロン作成について 処遇改善等加算Ⅱに伴う職員体制が確認できる書類の整備について (北海道ブロック) 平成 30 年度職員配置について 交流研修会について
第 3 回 平成 29 年 12 月 11 日	<ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告 ・各委員会からの報告 自己評価委及び人事評価について 労働災害の防止に係わる取り組みについて 平成 30 年度職員配置計画について 平成 30 年度年間行事予定・日程調整について 指導監査から～保育所に自己評価について等 第三者評価の受審について 人事に関する今後のスケジュールについて
第 4 回 平成 29 年 12 月 26 日	<ul style="list-style-type: none"> 委員会からの報告 ・処遇改善手当Ⅱについて 平成 30 年度職員募集について 嘱託・臨時職員の継続雇用について
第 5 回 平成 30 年 2 月 16 日	<ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告 ・期案の様式変更について 平成 30 年度の園児数(見込み)と職員配置決定について 平成 30 年度各委員会の実施計画について

③ 保育園部会主任会議開催状況（北海道ブロック）

開催日	主な議案
第 1 回 平成 29 年 5 月 12 日	<報告事項> <ul style="list-style-type: none"> 各園からの報告・各園の現在の園児数 <協議事項> <ul style="list-style-type: none"> 主任研修について ・主任保育士の役割と責務について 運動会について ・園内研究について・新人職員の指導について

第2回 平成29年9月20日	<報告事項> ・各園からの報告 <協議事項> ・各園の課題について ・運動会の反省評価について ・発表会の取り組みについて
第3回 平成29年12月19日	<報告事項> ・各園からの報告 <協議事項> ・発表会の反省評価と次年度に向けて ・次年度の主任研修について ・平成30年度行事予定と今後のスケジュールについて
第4回 平成30年2月26日	<報告事項> ・各園からの報告・次年度の園児数と職員配置について <協議事項> ・各園の今年度の反省評価と次年度に向けて（引継を含めて） ・次年度の主任研修について

④児童福祉部会開催状況（関東ブロック）

開催日	主な議案
第1回 平成29年5月26日	<報告事項> ・各園からの報告・各園の現在の園児数・各委員会からの報告 ・児童福祉部会会議、主任会議の年間予定について ・衛生推進者受講について <協議事項> ・今年度の新規職員採用に向けた取り組みについて ・TOKYO 保育園フェアについて・保育所保育指針改定に向けて
第2回 平成29年8月7日	<報告事項> ・各園からの報告・各園の現在の園児数・各委員会からの報告 <協議事項> ・施設見学会に向けた取り組みについて ・「職員異動に関する希望表」「契約更新に関する調査票」の配付について ・「全体的な計画」及び「指導計画」の改訂について ・処遇改善等加算Ⅱに伴う職員体制が確認できる書類の整備について ・養成校の訪問報告について ・法人クリアファイルの新デザイン案について
第3回 平成29年12月18日	<報告事項> ・各園からの報告・各園の現在の園児数・各委員会からの報告 ・指導検査の結果報告・労働災害の防止に関るとりくみについて ・労働時間及在社時間の把握と適切な対応についての確認 ・有期労働契約者の無期転換について・ホームページ更新について ・処遇改善等加算Ⅰ及びⅡの支給までの流れについて ・保育所の自己評価について <協議事項> ・平成30年度の職員配置計画（案）について ・嘱託、臨時保育士の次年度の雇用について ・人事に関する今後のスケジュールについて ・職員採用に向けた取り組みについて

	・平成 30 年度各委員会開催場所について
第 3 回 平成 30 年 2 月 27 日	<報告事項> ・各園からの報告・各園の現在の園児数と平成 30 年 4 月の内定園児数 ・各委員会からの報告・プロジェクトの報告 ・個人情報及び備品台帳の提出について <協議事項> ・平成 30 年度の職員配置について ・平成 30 年度職員採用に向けた取り組みについて ・平成 30 年度の法人研修会について・平成 30 年度委員会担当者について ・期の反省評価の様式について

⑤児童福祉部会主任会議開催状況（関東ブロック）

開催日	主な議案
第 1 回 平成 29 年 5 月 30 日	<報告事項> ・自己紹介・各園からの報告・現在の各園の園児数・各委員会からの報告 ・主任研修及び主任会議の年間予定・運動会、発表会の残業について <協議事項> ・就職相談会及び施設見学会について・保育指針改定に向けて
第 2 回 平成 29 年 8 月 9 日	<報告事項> ・各園からの報告・現在の各園の園児数・各委員会からの報告 <協議事項> ・施設見学会に向けた取り組みについて ・「全体的な計画」及び「指導計画」の改訂について
第 1 回 平成 29 年 12 月 19 日	<報告事項> ・各園からの報告・現在の各園の園児数・各委員会からの報告 ・運営計画と指導計画の納品の日時確認 <協議事項> ・新年度用品につて・卒園に向けて・情報交換
第 4 回 平成 30 年 3 月 5 日	<報告事項> ・各園からの報告・現在の各園の園児数及び新年度の園児数 ・各委員会からの報告・期、週日案の様式について <協議事項> ・年度末、新年度に向けて・今年度の反省評価・情報交換

⑥ 高齢者福祉部会開催状況

1. 定例会議開催状況（施設長会議）

目的：法人内 5 事業所が連携を図りながら、ともに円滑な事業運営をすすめていくために、定期的な情報交換や業務遂行上必要な意思決定を行う。

会議日程

時 期	主な内容	場 所
第 1 回 4 月 26 日（水） 10:00～12:00	・法人会長より年度初頭講話 ・平成 28 年第四四半期報告(事業実績・運営状況報告) ・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む)	ユンニ こもれびの家
第 2 回 7 月 27 日（木）	・平成 29 年度第一四半期報告(事業実績・運営状況報告)	札幌

	10:00～12:00	・各種委員会からの報告	こもればの家
第3回	10月26日(木) 10:00～12:00	・平成29年度第二四半期報告(事業実績・運営状況報告) ・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・各種委員会からの報告	札幌 こもればの家
第4回	1月30日(火) 10:00～12:00	・平成29年度第三四半期報告(事業実績・運営状況報告) ・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・札幌こもればの家現況報告(現利用実人数と入居予定等について)	札幌 こもればの家

2. 情報交換会開催状況

目的：法人と事業所が連携を図りながら、必要な情報や協議事項等について意見交換を行いながら、その進むべき方向性について確認していく場とする。

会議日程

	時 期	主な内容	場 所
第1回	5月24日(水) 10:00～12:00	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・今後の人材確保について	ユニニ こもればの家
第2回	6月27日(火) 10:00～12:00	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・第三者評価受診の時期について	札幌 こもればの家
第3回	8月29日(火) 10:00～12:00	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・第1回福祉職場説明会参加報告について ・第2回採用推進委員会報告について	札幌 こもればの家
第4回	9月26日(火) 10:00～11:00	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・各種委員会からの報告 ・道内介護系専門学校及び高等学校訪問に係る報告について ・法人就職説明会報(H29.9.23)告について ・アルキタ合同企業説明会(H29.9.24)報告について	札幌 こもればの家
第5回	11月28日(火) 10:00～12:00	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・各種委員会からの報告 ・年末年始の営業について	札幌 こもればの家
第6回	12月26日(火) 10:00～11:00	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・自己評価委員会からの報告 ・処遇改善加算による一時金の支給方法について	札幌 こもればの家
第7回	2月28日(水) 10:00～12:00	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・処遇改善加算による一時金の支給方法について ・札幌こもればの家における札幌市指導監査報告	札幌 こもればの家
第8回	3月27日(火) 16:30～17:30	・各事業所より人員配置現状報告(異動・入退職含む) ・札幌こもればの家現況報告(現利用実人数と入居予定等について)	法人本部

3. 専門分科会(情報交換・勉強会)

目的：同じ専門分野で高齢者福祉サービスに従事する者同士がアイデアや情報、課題を共有する事により、自らのスキルアップと事業所へのフィードバックの機会とする。

研修日程

分科会名	時 期	主な検討内容	場 所
生活相談員等 専門分科会	4月18日(火) 16:30~17:30	・各事業所における3月待機人数・営業(評価・目標・方法)について ・平成29年度分科会開催の方向性について	泉徳苑
	10月20日(金) 16:30~17:30	・第1~第2四半期待機者人数・営業(評価・目標・方法)について ・事業所間連携と営業力について	泉徳苑
	1月15日(月) 16:00~17:30	・第3四半期待機者人数・営業(評価・目標・方法)について ・平成29年度事業所間連携について(評価) ・平成29年度分科会振り返りと平成30年度分科会の取り組みについて	札幌 こもればの家
介護サービス 専門分科会	6月27日(火) 13:30~14:30	・平成29年度分科会開催要項について ① 目的について ② 活動時期について ③ 活動内容について ・事業所間の交換研修について	ユンニ こもればの家
	9月28日(木) 13:30~14:30	・事業所間交換研修について ・事例検討会について	札幌 こもればの家

※看護・栄養士専門分科会については平成29年度開催実績なし。

各種委員会開催状況

① 職員研修推進委員会

目 的：地域の実情や施設種別におけるニーズに合った研修を推進するため、本部と連携を図りながら、職員研修を推進する。

実績報告

道 内		
時 期	内 容	
4月21日(金)	保育	第1回 職員研修推進委員会(委員会の役割、各研修会日程・内容等)
5月9日(火)	高齢者	第1回 職員研修推進委員会(委員会の役割、各種研修会、今後のスケジュール等)
6月27日(火)	保育	第2回 職員研修推進委員会(中堅・管理職研修反省評価、第1回法人研について)
7月19日(水)	保育	第3回 職員研修推進委員会(第1回法人研反省評価、第2回法人研修他について)
7月21日(金)	高齢者	第2回 職員研修推進委員会(第2回法人研修、新人・中堅研修について)
9月5日(火)	合同	第1回 合同委員会(第2回法人研修内容等)
10月13日(金)	高齢者	第3回 職員研修推進委員会(新人・中堅職員研修他について)
11月20日(月)	合同	第2回 合同委員会(第2回法人研修最終確認等)
1月12日(金)	合同	第3回 合同委員会(第2回法人研修反省評価と次年度に向けて)

関 東	
時 期	内 容
5月29日(月)	第1回 職員研修推進委員会(委員会の役割、各種研修日程・内容等)
7月5日(水)	第2回 職員研修推進委員会(各種法人研修日程、内容等について)

8月21日(月)	第3回 職員研修推進委員会(第1回法人研修反省評価、次回研修内容について)
11月13日(月)	第4回 職員研修推進委員会(第2回法人研修、今後の研修の内容等)
2月1日(木)	第5回 職員研修推進委員会(29年度反省評価、来年度日程内容等)

② 採用推進委員会

目的: 法人の設立理念並びに保育・介護の方針に賛同し、同じ志を持つ優秀な人材の雇用を促進するため、本部と連携を取りながら効果的かつ計画的に実施する。

実績報告

	時 期	内 容
道内	4月28日(金)	第1回 採用推進委員会(委員会の目的、年間の流れと準備物等確認 その他)
	5月26日(金)	第2回 採用推進委員会(ガイダンス準備物確認、説明会の内容・役割分担等)
	6月20日(火)	企画内容等報告と最終確認(園長)
	6月28日(月)	第3回 採用推進委員会(説明会企画内容の確認と説明会の実施に向けて)
	7月~11月	就職ガイダンス開催(各養成校にて30分~1時間)
	7月18日(火)	第4回 採用推進委員会(説明会最終確認等)
	8月8日(火)	説明会最終確認、打ち合せ(園長)
	9月11日(月)	第5回 採用推進委員会(説明会最終打ち合わせ、会場設営、当日の流れ等)
	2月2日(金)	第6回 採用推進委員会(今年度反省評価と次年度の計画について)
関東	5月11日(木)	第1回 採用推進委員会(保育園フェア・就職フォーラムへの参加、今後の予定等)
	6月13日(金)	第2回 採用推進委員会(保育園フェア参加準備、養成校郵送物の準備確認等)
	8月2日(水)	第3回 採用推進委員会(保育園フェア反省評価、見学会、ファイルデザインの検討等)
	11月27日(月)	第4回 採用推進委員会(施設見学会、就職相談会の報告と次年度に向けて)
	2月16日(金)	第5回 採用推進委員会(施設見学会資料改善、見学者等増やすための企画案等)
高齢者	7月18日(火)	第1回 採用推進委員会(今後のスケジュール確認と役割分担等)
	8月17日(木)	第2回 採用推進委員会(進捗状況確認と役割分担、養成校への求人票送付について等)
	9月6日(水)	第3回 採用推進委員会(説明会最終打ち合わせ、会場設営、当日の流れ等)
	10月12日(木)	第4回 採用推進委員会(説明会最終確認、打ち合せ、介護・看護デイの確認等)
	11月16日(木)	第5回 採用推進委員会(今年度の活動報告と次年度の計画について)

③ 自己評価検討委員会

目的: 本部と連携を取りながら、地域や施設種別のニーズに合った自己評価を円滑かつ効果的に行うための項目検討、計画的な推進を行う。

実績報告

	時 期	内 容
道内	5月17日(水)	第1回 自己評価検討委員会(委員会の目的と業務内容、今後の日程確認等)
	7月5日(水)	第2回 自己評価検討委員会(自己評価表の見直し、改善に向けての提案等)
	9月7日(木)	第3回 自己評価検討委員会(改善案確認、意見交換、修正等)
	11月8日(水)	第4回 自己評価検討委員会(改善案確認、意見交換)
	3月8日(木)	第5回 自己評価検討委員会(アンケート集約、反省評価と今後に向けて)
関東	5月12日(金)	第1回 自己評価推進委員会(委員会の役割、業務内容と今後の流れ等)
	6月30日(金)	第2回 自己評価推進委員会(自己評価作成についての報告と今後の流れ等)

	11月29日(水)	第3回 自己評価推進委員会(自己評価表完成版説明と今後の流れ等)
	3月12日(月)	第4回 自己評価推進委員会(各施設自己評価反省評価と今後に向けて等)
高齢者	6月13日(火)	第1回 自己評価推進委員会(評価表の確認、スケジュール等について)
	9月1日(金)	第2回 自己評価検討委員会(自己評価表の見直し、改善に向けての提案等)
	9月27日(水)	第3回 自己評価検討委員会(自己評価実施要綱の改正、チェックリストの改正等)
	12月5日(火)	第4回 自己評価検討委員会(改善案確認、意見交換)
	2月16日(金)	第5回 自己評価検討委員会(反省評価と今後に向けて)

各施設における施設設備整備・修繕などの状況(*固定資産に計上したものを抜粋)

施設区分	整備補修内容	金額
本部	WEBサイト製作	2,000,000円
大曲いちい	駐車場拡張工事	635,566円
	エアコン(子育て)	691,200円
栗山いちい	音響機器一式	206,971円
開成いちい	LED照明機器(リース)	1,248,380円
	栄養管理ソフト	140,400円
青井おひさま	保育室アコーデオンカーテン取替工事	394,200円
	午睡センサー一式	777,060円
島根いちい	防滴ハイパワーワイヤレスアンプ	278,600円
	LED照明機器(リース)	1,248,120円
世田谷いちい南ウイング	避難車兼用お散歩車	150,000円
緑豊苑	高圧受変電設備更新工事	1,906,200円
泉徳苑	床暖自動制御機器交換工事	1,236,600円
	消防設備修繕火災通報装置取替	516,240円
ユニニコもれびの家	ネットワークビデオレコーダー	333,720円